Inhoud

1. WIE WE ZIJN – ONZE WAARDEN, ONZE GEDRAGSCODE 2
2. HSE (gezondheid, veiligheid en milieu) 2
3. EERBIEDIGING VAN GRONDRECHTEN 3
a) Moderne Slavernij 3
b) Kinderarbeid 3
c) Arbeidswetgeving en minimumnormen 3
d) Antidiscriminatie, intimidatie en diversiteit 3
e) Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN 4
4. ZAKELIJK GEDRAG 4
a) Gebruik van de activa van XSYS 4
b) Registratie van transacties en gegevens van XSYS 4
c) Politieke betrokkenheid 4
d) Liefdadigheidsbijdragen en sponsoring 5
e) Officiële onderzoeken 5
f) Belangenconflicten 5
g) Handelscontroles 6
5. RELATIES MET PARTNERS 7
a) Relaties met zakenpartners en leveranciers 7
b) Relaties met overheidsfunctionarissen 7
c) Geschenken, gastvrijheid en entertainment 7
d) Kartel- en mededingingswetgeving 8
6. VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN VEILIGHEID VAN GEGEVENS 8
a) Gegevens en financiële integriteit 8
b) Vertrouwelijkheid 9
c) Gegevensbescherming en beveiliging van persoonsgegevens 9
d) Intellectueel eigendom 10
e) Sociale media 10
7. NALEVING VAN ANTICORRUPTIE-WETGEVING EN ETHISCHE NORMEN 11
a) Witwassen 11
b) Fraude 11
c) Illegale betalingen aan overheidsfunctionarissen 11
d) Commerciële omkoping 11
8. ETHISCH ADVIES EN MELDING VAN SCHENDINGEN 12
a) Melding doen 12
b) Vergelding 12
c) EthicsPoint/Integrity Assurance Hotline 12
9. HOE KUNT U CONTACT MET ONS OPNEMEN? 13

1. WIE WE ZIJN – ONZE WAARDEN, ONZE GEDRAGSCODE

XSYS streeft ernaar zijn activiteiten, met inbegrip van zijn relaties met zakenpartners, uit te voeren in overeenstemming met de hoogste ethische en wettelijke normen. XSYS is ervan overtuigd dat ethische zakelijke praktijken essentieel zijn voor het opbouwen en behouden van een sterk en duurzaam bedrijf. Het doel van XSYS is ervoor te zorgen dat de integriteit en eerlijkheid van XSYS en van zijn functionarissen, medewerkers en zakenpartners nooit in twijfel worden getrokken.

De Gedragscode weerspiegelt onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en onze inzet om onze activiteiten uit te voeren met inachtneming van de hoogste ethische en wettelijke normen en zet onze missie, visie en waarden uiteen. Anderzijds geeft dit document weer wat XSYS verwacht van u als medewerker of zakenpartner. XSYS is er stellig van overtuigd dat samenwerking op basis van een open uitwisseling van verwachtingen en waarden kan bijdragen tot de verbetering van de prestaties van onze organisaties en kan leiden tot het opbouwen van een verantwoord en duurzaam productieproces.

Wij hebben er vertrouwen in dat u onze doelstellingen deelt en dat u daarom samen met ons onze initiatieven op het gebied van integriteit en naleving zult ondersteunen. Als u vragen hebt in verband met naleving, aarzel dan niet om te allen tijde contact met ons op te nemen.

Laten we samen zaken blijven doen in overeenstemming met de voorschriften van de wet, de hoogste ethische normen en onze Gedragscode.

2. HSE (gezondheid, veiligheid en milieu)

XSYS zet zich in om alle werknemers een veilige, gezonde, schone en goed verlichte werkomgeving te bieden, inclusief toegang tot veilig drinkwater, sanitaire voorzieningen en hygiëne, passende en adequate faciliteiten en bescherming tegen gevaarlijke stoffen of omstandigheden. Derhalve verwacht XSYS dat iedere medewerker zich houdt aan alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu evenals aan het veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid van het bedrijf (naargelang welke de hoogste norm is).

XSYS verwacht dat iedere medewerker verantwoordelijkheid neemt voor zijn of haar eigen veiligheid en zich veilig gedraagt. Bovendien verzoekt XSYS de medewerkers te denken aan de veiligheid van hun collega's en anderen en onmiddellijk melding te doen wanneer zij iemand onveilig zien handelen.

Nul arbeidsongevallen is een fundamentele doelstelling van XSYS. Alle activiteiten op de werkplek zullen deze norm als leidraad gebruiken bij het overwegen van nieuwe of bestaande werkprocessen, productontwikkeling en ontwerp.

XSYS zorgt voor de nodige systemen, hulpmiddelen en opleiding om ervoor te zorgen dat alle medewerkers hun werk en zaken kunnen doen op een veilige en gezonde manier.

Tevens verwacht XSYS van zijn leveranciers en aannemers dat zij de visie van XSYS op het gebied van gezondheid, veiligheid en bescherming van het milieu op de werkplek delen en zich aan onze normen houden. XSYS werkt enkel met leveranciers en aannemers die over alle benodigde vergunningen en goedkeuringen beschikken. XSYS zal ernaar streven de vervuiling door lozingen en

emissies te verminderen en de algemene milieuprestaties te verbeteren, met inbegrip van waterverbruik en afvalvermindering.

XSYS toont zijn verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu door de negatieve gevolgen van zijn activiteiten voor de gemeenschap, het milieu en de natuurlijke hulpbronnen tot een minimum te beperken. Alle vereiste vergunningen, registraties en rapportages worden verkregen, bijgehouden en actueel gehouden.

XSYS is ondertekenaar van het Global Compact van de VN en handelt in de geest van de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Het Global Compact van de VN en de beginselen ervan zijn geïntegreerd in de strategie, de cultuur en de dagelijkse activiteiten van ons bedrijf. XSYS is betrokken bij samenwerkingsprojecten die de bredere ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties bevorderen, met name de doelstellingen inzake duurzame ontwikkeling.

3. EERBIEDIGING VAN GRONDRECHTEN

XSYS verbindt zich ertoe de mensenrechten van de medewerkers te waarborgen en hen met waardigheid en respect te behandelen.

a) Moderne Slavernij

XSYS houdt zich aan de wetten van elk land waar het bedrijf actief is en tolereert geen moderne slavernij in welke vorm dan ook, met inbegrip van dwangarbeid, slavernij, uitbuiting en mensenhandel.

b) Kinderarbeid

XSYS erkent het recht van ieder kind om te worden beschermd tegen economische uitbuiting, en houdt zich aan de wetten van elk land waar het bedrijf actief is met betrekking tot de minimumleeftijd voor het in dienst nemen van medewerkers. Voorts leeft XSYS te allen tijde de VN-verklaring inzake de rechten van het kind na.
Zie meer: https://www.unicef.org/child-rights-convention/convention-text

c) Arbeidswetgeving en minimumnormen

XSYS houdt zich in elk land waar het arbeidsplaatsen creëert aan de toepasselijke wetten, voorschriften en industrienormen op het gebied van arbeid. De medewerkers van XSYS ontvangen een billijk loon voor de diensten die zij verrichten. XSYS verwacht dat de medewerkers over de hele wereld niet lijden onder enige vorm van moreel geweld, pesten, intimidatie, respectloze behandeling, een bedreigende werkomgeving enz.
XSYS zal zich niet bemoeien met de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling van medewerkers die in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving.

d) Antidiscriminatie, intimidatie/mobbing en diversiteit

XSYS erkent de waardigheid van iedere medewerker en het recht op een werkplek die vrij is van pesterijen/mobbing, intimidatie of misbruik van welke aard dan ook. XSYS verbiedt ten strengste elke vorm van moreel geweld, pesten, intimidatie of misbruik van medewerkers, met inbegrip van dreiging met fysieke straffen of disciplinaire maatregelen, evenals lichamelijk, seksueel, raciaal, psychologisch of verbaal geweld. Beslissingen over aanwerving, salaris, voordelen, promotie, beëindiging van het dienstverband of pensionering zijn uitsluitend

gebaseerd op de bekwaamheid van de medewerker om het werk te doen. XSYS discrimineert niemand op grond in het bijzonder van ras, kleur, godsdienst of overtuiging, nationale, sociale of etnische afkomst, leeftijd, lichamelijke, geestelijke of zintuiglijke handicap, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit en/of -uitdrukking, staat van huwelijk, samenwonen of geregistreerd partnerschap, militaire dienst in het verleden of het heden, gezins- of ouderschapsstatus, of enige andere status die beschermd wordt door de wet- en regelgeving van de plaatsen waar XSYS werkzaam is.

e) Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN

XSYS eerbiedigt en onderschrijft de geest van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties.
Zie meer: https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

4. ZAKELIJK GEDRAG

a) Gebruik van de activa van XSYS

De activa van XSYS mogen alleen gebruikt worden voor de legitieme zakelijke doeleinden van XSYS, zoals vastgelegd in de respectievelijke toepasselijke beleidslijnen en alleen door bevoegde medewerkers of hun vertegenwoordigers.
Dit omvat zowel materiële als immateriële activa. Enkele voorbeelden van materiële activa zijn kantoorapparatuur zoals telefoons, kopieerapparaten, computers, meubilair, benodigdheden en productieapparatuur. Internet en e-mail worden aan de medewerkers van XSYS ter beschikking gesteld voor zakelijk gebruik en niet voor persoonlijk gebruik. Bovendien dienen de gebruikers te voldoen aan de eisen van de toepasselijke wetten en contractuele verplichtingen, met inbegrip van maar niet beperkt tot, het beleid inzake aanvaardbaar gebruik van het netwerk en de internetprovider(s) van XSYS.

b) Registratie van transacties en gegevens van XSYS

Alle boeken, gegevens, rekeningen, fondsen en activa van XSYS moeten zodanig worden bijgehouden dat zij een eerlijke en nauwkeurige weergave bieden, in de juiste boekhoudkundige periode, van de desbetreffende transacties, de onderliggende transacties en de zakelijke activiteiten van XSYS op een redelijk gedetailleerde wijze. Er worden geen gegevens ingevoerd die de ware aard van een transactie van XSYS opzettelijk verbergen of verhullen. In dit verband moeten de volgende richtsnoeren worden gevolgd:

1. Voor geen enkel doel mogen geheime, niet-geregistreerde of niet-in-de-boeken-opgenomen fondsen of activa worden gecreëerd.
2. Er mogen geen valse of fictieve facturen worden betaald of aangemaakt.
3. Er mogen geen valse of kunstmatige boekingen worden gedaan of misleidende verslagen worden opgesteld.
4. De activa en passiva van XSYS zullen worden geboekt en vermeld in overeenstemming met de standaardpraktijken van XSYS en algemeen aanvaarde boekhoudbeginselen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd.

c) Politieke betrokkenheid

Het beleid van XSYS is dat geen enkel zakelijk fonds mag worden gebruikt om politieke bijdragen van welke aard dan ook te leveren aan welke kandidaat of politieke partij dan ook.
Dit verbod betreft niet alleen directe bijdragen, maar ook indirecte bijstand of steun aan kandidaten of politieke partijen door middel van

de aankoop van kaartjes voor speciale diners of andere fondsenwervende evenementen, en de levering van andere goederen, diensten of apparatuur aan politieke partijen of comités. Niemand mag direct of indirect door XSYS worden vergoed voor een politieke bijdrage of voor de kosten van het bijwonen van een politiek evenement.
Elke vorm van politieke lobby is verboden.

d) Liefdadigheidsbijdragen en sponsoring

Liefdadigheidsbijdragen zijn een manier om bij te dragen aan goede doelen, in geld en in natura. XSYS doneert om onderwijs, cultuur, sociale, humanitaire en milieuprojecten te bevorderen en betrokkenheid bij de gemeenschap aan te moedigen. XSYS verwacht geen zakelijk voordeel in ruil hiervoor.
Bijdragen aan liefdadigheidsinstellingen worden op transparante wijze en in strikte overeenstemming met de ethische waarden van XSYS en de wetgeving geleverd en zijn onderworpen aan het proces dat is vastgelegd in het interne beleid van XSYS inzake geschenken en entertainment.

Sponsoring is een manier om het merk XSYS te versterken. Sponsoring verschilt van liefdadigheidsbijdragen omdat het bedoeld is om de zakelijke belangen van XSYS te dienen en een specifiek voordeel te behalen, bijv. doelstellingen op het gebied van reclame of public relations. Sponsoring volgt een nauwgezet en transparant intern goedkeuringsproces dat is vastgelegd in het interne beleid van XSYS inzake geschenken en entertainment. Sponsoringactiviteiten worden alleen goedgekeurd als ze legitieme zakelijke doelstellingen weerspiegelen en in overeenstemming zijn met onze waarden.

e) Officiële onderzoeken

Openbare aanklagers en toezichthouders hebben ruime bevoegdheden om mogelijke wetsovertredingen te onderzoeken, documenten op te vragen en gesprekken te voeren met of getuigenissen af te nemen van medewerkers van XSYS.
Het beleid van XSYS is erop gericht mee te werken aan redelijke verzoeken van onderzoekers van de overheid. Tegelijkertijd heeft XSYS recht op alle waarborgen die de wet biedt aan personen tegen wie een onderzoek loopt of die van een overtreding worden beschuldigd, met inbegrip van procesvertegenwoordiging. Indien een vertegenwoordiger van een overheid of overheidsinstantie contact opneemt met een medewerker van XSYS of toegang vraagt tot gegevens of documenten ten behoeve van een onderzoek, zal de medewerker onmiddellijk zijn of haar leidinggevende en het nalevingsteam (Compliance Team) van XSYS op de hoogte stellen.

f) Belangenconflicten

Een belangenconflict doet zich voor wanneer iemand moet kiezen tussen de plichten en eisen van zijn of haar functie en zijn of haar eigen privébelangen. Een belangenconflict kan leiden tot een feitelijk, potentieel of vermeend risico van omkoping.
Belangenconflicten kunnen de relatie met klanten en de reputatie van XSYS schaden en XSYS blootstellen aan juridische gevolgen.
Communicatie en waakzaamheid zijn dus geboden om te voorkomen dat u in een situatie terechtkomt waarin uw persoonlijke belangen of relaties strijdig zijn met de onze of die van onze klanten. U moet professioneel, onbevooroordeeld en onpartijdig zijn wanneer u ons vertegenwoordigt en met onze klanten werkt.

Belangenconflicten kunnen onder meer betrekking hebben op:

1. werk of tewerkstelling buiten XSYS;
2. een externe zakelijke relatie met of een belang in een klant of concurrent;
3. een zakelijke relatie namens XSYS met een persoon die een familielid of persoonlijke vriend is, of met een door deze persoon of personen gecontroleerd bedrijf;
4. een positie waarin u invloed of zeggenschap heeft over de beloning van een persoon die een familielid of een liefdespartner is; of
5. het accepteren van persoonlijke voordelen, bijvoorbeeld iets dat meer is dan een bescheiden geschenk of entertainment zoals vastgelegd in het interne beleid van XSYS inzake geschenken en entertainment, van een persoon of organisatie die zaken doet of verwacht te doen met XSYS in een zakelijke transactie.

Medewerkers zijn voortdurend verplicht hun leidinggevenden op de hoogte te brengen van elke situatie die de mogelijkheid van een belangenconflict tussen de medewerker en XSYS inhoudt. Voor volledige naleving van deze Code is het van cruciaal belang dat potentiële conflicten vooraf aan de manager van de medewerker worden gemeld.

g) Handelscontroles

Het personeel van XSYS dient bijzondere aandacht te schenken aan de wetten die de internationale handel regelen, waaronder uitvoercontroles, invoervereisten en de wetgeving inzake economische sancties (samen "handelscontroles").

Handelscontroles hebben over het algemeen betrekking op:

1. Uitvoer of wederuitvoer naar een verboden of gesanctioneerd land of gebied, entiteit of persoon zonder de juiste vergunning of autorisatie;
2. Invoer of vastgoedtransacties met oorsprong in, of afkomstig van, een gesanctioneerd land of gebied;
3. Invoer of vastgoedtransacties met een gesanctioneerde entiteit of persoon;
4. Zakelijke transacties met een gesanctioneerd land, gebied, entiteit of persoon;
5. De overdracht van verboden producten, software, technische gegevens of technologie zonder licentie via e-mail, download of bekendmaking aan personen in of uit gesanctioneerde landen of gebieden;
6. Het verbod op deelname aan bepaalde boycotactiviteiten.

Sommige landen waarin XSYS actief is, leggen handelsbeperkingen op aan bepaalde landen, gebieden, entiteiten en personen. De meeste landen stellen ook periodiek controles in op de uitvoer en het eindgebruik van bepaalde producten, technologie, software en diensten.
De sancties voor het overtreden van deze wetten kunnen zeer aanzienlijk zijn. De sancties kunnen bestaan uit civiel- of strafrechtelijke boetes, gevangenisstraf, intrekking van exportvergunningen en uitsluiting van overheidsopdrachten. Deze wetten zijn vaak ook van toepassing op personen en activiteiten buiten het land dat de wet heeft aangenomen.

Personen die voor of namens XSYS werken, moeten altijd in overeenstemming met de toepasselijke wetten en voorschriften inzake handelscontrole handelen. In die zin zal XSYS:

1. de relevante uitvoer- en invoervoorschriften die van toepassing zijn op de verzending van de grondstoffen, producten en diensten van XSYS en de toepasselijke internationale handelsovereenkomsten in acht nemen;
2. geen zaken doen (noch invoer noch uitvoer) met landen of gebieden waar

handelsembargo's en/of economische sancties gelden die van toepassing zijn op XSYS en/of zijn zakelijke activiteiten.

5. RELATIES MET PARTNERS

Naast de naleving van de wet wordt van alle medewerkers van XSYS en derden verwacht dat zij bij de uitvoering van de aan hen toegewezen taken en verantwoordelijkheden handelen in overeenstemming met hoge normen van zakelijke en persoonlijke ethiek.
Dit vereist het toepassen van eerlijkheid, integriteit en gezond verstand in elk aspect van de omgang met andere medewerkers van XSYS, het publiek, de zakenwereld, klanten, potentiële klanten, leveranciers, concurrenten, en overheids- en regelgevende instanties. XSYS zet zich in voor het opbouwen en onderhouden van eerlijke en objectieve relaties met zijn partners. De relaties met onze partners moeten gebaseerd zijn op de beginselen van transparantie, gelijkwaardigheid en documentatie.

a) Relaties met zakenpartners en leveranciers

De zakenpartners en leveranciers van XSYS stemmen in met de in deze Gedragscode uiteengezette waarden en worden geacht zich aan de hoogste normen van zakelijk gedrag te houden. Zij voldoen allemaal aan de waarden die in deze Code en/of in de Gedragscode voor leveranciers worden genoemd.

XSYS voert een due diligence-proces uit betreffende zijn derde tussenpersonen (third party intermediaries, “TPI's”) en doet alleen zaken met gerenommeerde en gekwalificeerde TPI's die integer handelen en zich houden aan alle toepasselijke wetten en het beleid van XSYS, in het bijzonder de Gedragscode van XSYS.

b) Relaties met overheidsfunctionarissen

“Overheidsfunctionaris” betekent elke functionaris, medewerker of vertegenwoordiger van een overheid, ongeacht of deze nationaal, federaal, provinciaal, regionaal of lokaal is; elke persoon die administratieve, gerechtelijke of wetgevende functies uitoefent, ongeacht of deze is benoemd of verkozen; een functionaris van een entiteit die eigendom is van of wordt gecontroleerd door een overheid en elke zakelijke onderneming die eigendom is van of wordt gecontroleerd door de overheid; elke kandidaat voor of bekleder van een openbaar ambt; elke medewerker van een politieke partij; elk lid van een koninklijke familie en elke overheidsambtenaar of ambtenaar of medewerker van een overheid waar ook ter wereld op elk niveau (nationaal, regionaal, staats- of lokaal niveau).

Tot de entiteiten die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de overheid behoren universiteiten of nutsbedrijven, politieke partijen, of openbare internationale organisaties.

Geschenken, waaronder elke vorm van gastvrijheid, mogen niet direct of indirect aan overheidsfunctionarissen worden gegeven zonder voorafgaande goedkeuring van het nalevingsteam van XSYS. Diensten en gunsten, waaronder het verstrekken van contant geld, reizen of andere voordelen, mogen in geen geval direct of indirect aan overheidsfunctionarissen worden verleend.

c) Geschenken, gastvrijheid en entertainment

Geschenken, gastvrijheid en entertainment die worden gegeven en ontvangen als beloning of aanmoediging voor een voorkeursbehandeling zijn niet toegestaan. In bepaalde omstandigheden is het geven en ontvangen van bescheiden geschenken en entertainment aanvaardbaar, zoals uiteengezet in het interne beleid van XSYS

inzake geschenken en entertainment. Zakendiners, bijvoorbeeld, kunnen een ontspannen manier zijn om informatie uit te wisselen. Niettemin kunnen zij, afhankelijk van hun omvang, frequentie en de omstandigheden waarin zij worden gegeven, worden beschouwd als steekpenningen, politieke betalingen of ongepaste beïnvloeding. Voor meer informatie over specifieke beperkingen en vereisten betreffende geschenken, gastvrijheid en entertainment verwijzen wij naar het interne beleid van XSYS inzake geschenken en entertainment.

Sommige geschenken en entertainment zijn nooit aanvaardbaar, bijvoorbeeld contant geld of kasequivalenten zoals effecten (cheques), vouchers, prepaidkaarten, enz., of een geschenk of entertainment die onze reputatie zou schaden, zoals die welke onfatsoenlijk of ongepast zijn.

d) Kartel- en mededingingswetgeving

XSYS is toegewijd aan de beginselen van vrije en eerlijke concurrentie.

Het is ons beleid om fel en doeltreffend te concurreren en daarbij steeds de toepasselijke mededingingswetten en -voorschriften na te leven in alle landen waar wij actief zijn. Zodoende is het belangrijk om:

1. geen commercieel gevoelige informatie, zoals prijzen, contractonderhandelingen, capaciteit, productiekosten, commerciële strategieën of plannen, biedingsintenties, klanten en marktaandeel openbaar te maken, van concurrenten te vragen of met hen uit te wisselen;
2. geen commercieel gevoelige informatie in joint ventures te bespreken met concurrenten of potentiële concurrenten, tenzij deze betrekking heeft op de specifieke onderneming;
3. geen commercieel gevoelige informatie te bespreken bij deelname aan handels- of brancheorganisaties;
4. bij de verkoop van producten aan, of de aankoop van producten van, een concurrent alleen informatie uit te wisselen die rechtmatig vereist is om de transactie te voltooien;
5. in geen geval overeenkomsten te sluiten met een concurrent over prijzen, kosten, voorwaarden, klanten, markten, productie, bedrijfsplannen of andere zaken die de concurrentie kunnen beïnvloeden. Een onuitgesproken overeenkomst om prijzen vast te stellen of markten te verdelen is even illegaal als een mondelinge of schriftelijke overeenkomst.

6. VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN VEILIGHEID VAN GEGEVENS

a) Gegevens en financiële integriteit

Er zijn bedrijfsgegevens in vele vormen: een papieren document, een database, een e-mail of chatbericht, een spraakbericht, een diagram of een foto. Alle gegevens van XSYS kunnen te allen tijde worden gecontroleerd en geïnspecteerd. Het is een misdrijf om opzettelijk gegevens of documenten te wijzigen, te vernietigen, te beschadigen, te verbergen of te verhullen of om foute gegevens in te voeren met de bedoeling een overheidsonderzoek te belemmeren, te verhinderen of te beïnvloeden.

Financiële integriteit kan worden gedefinieerd als het ervoor zorgen dat een financieel verslag

correct, consistent, volledig en nauwkeurig is. Dit omvat de toepassing van vaardigheden, kennis en ervaring in een klimaat van transparantie, openheid, hoogwaardig werk, vermijding van belangenconflicten en hoge normen inzake onpartijdigheid en professionele ethiek.

b) Vertrouwelijkheid

XSYS is van mening dat zijn bedrijfseigen informatie een belangrijke troef is in de activiteiten van zijn bedrijf en verbiedt ongeoorloofd gebruik of openbaarmaking van deze informatie. XSYS ontvangt af en toe vertrouwelijke informatie van andere bedrijven in het kader van vertrouwelijkheidsovereenkomsten, en de medewerkers dienen die informatie te beschermen zoals de overeenkomst voorschrijft. XSYS eerbiedigt de rechten van andere bedrijven met betrekking tot hun bedrijfseigen informatie, en eist van zijn medewerkers dat zij zich volledig houden aan zowel de geest als de letter van de toepasselijke wetten en voorschriften die deze rechten beschermen.

Alle niet-openbare informatie over XSYS of zijn zakelijke activiteiten, medewerkers, klanten en leveranciers is vertrouwelijk.

Vertrouwelijke informatie mag alleen worden gebruikt voor het beoogde zakelijke doel. Vertrouwelijke informatie mag niet worden gedeeld met onbevoegden buiten XSYS, met inbegrip van familie en vrienden, of met andere medewerkers die de informatie niet nodig hebben voor de uitoefening van hun taken. De medewerkers van XSYS kunnen in het kader van hun tewerkstelling bij XSYS verplicht worden specifieke vertrouwelijkheidsovereenkomsten te ondertekenen. De hiernavolgende niet-uitputtende lijst van vertrouwelijke informatie kan hiervoor als leidraad dienen, maar is niet beslissend wat betreft de inhoud en omvang ervan.

Hieronder volgt een niet-uitputtende lijst van vertrouwelijke informatie:

1. De huidige en verwachte handelsresultaten van XSYS, voordat deze door XSYS openbaar zijn gemaakt.
2. Handelsgeheimen, waaronder alle zakelijke of technische informatie, zoals formules, programma's, methodes, processen, technieken, compilaties of informatie die waardevol is omdat zij niet algemeen bekend is.
3. Alle rechten op een uitvinding of proces, ontwikkeld door een medewerker met behulp van de faciliteiten of informatie over handelsgeheimen van XSYS, die voortvloeien uit werkzaamheden voor XSYS, of die verband houden met de zakelijke activiteiten van XSYS.
4. Gegevens, offertes, prijzen en voorwaarden betreffende klanten.
5. Gegevens, offertes, prijzen en voorwaarden betreffende leveranciers.
6. Productieprocessen, -capaciteiten en -output.
7. Bedrijfseigen informatie zoals klantenlijsten en vertrouwelijke informatie van klanten.
8. Alle openbare mededelingen en mededelingen in de media waarbij XSYS betrokken is (anders dan zuivere handelsmededelingen) moeten vooraf door de algemeen directeur (Chief Executive Officer) worden goedgekeurd.

c) Gegevensbescherming en beveiliging van persoonsgegevens

XSYS zet zich in voor het hoogste niveau van vertrouwen en veiligheid op elk gebied binnen de organisatie. Wettelijke voorschriften en technologische ontwikkelingen vergroten de noodzaak om een doeltreffende bescherming van persoonsgegevens te waarborgen.

Het is van essentieel belang de verantwoordelijkheden en verplichtingen bij de verwerking van persoonsgegevens te begrijpen. XSYS zorgt ervoor dat de persoonsgegevens die worden verwerkt op een wettige manier worden beheerd en vertrouwelijk en veilig worden bewaard, vanaf het moment dat ze worden verzameld, tijdens de overdracht en verwerking in welke vorm dan ook, aan en van derden, totdat ze worden vernietigd wanneer ze niet langer actueel of nodig zijn.

Het is belangrijk voor XSYS om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies of beschadiging door voor een veilige opslag en correcte verwerking te zorgen. Wij verwachten dat u met het nodige respect en integriteit handelt en de nodige veiligheidsnormen toepast.

d) Intellectueel eigendom

XSYS eerbiedigt de intellectuele eigendomsrechten van anderen en verwacht dat zijn medewerkers deze ook persoonlijk eerbiedigen door alleen legitieme goederen en diensten te kopen; door nooit bewust namaakgoederen namens het bedrijf, ongeacht het prijsvoordeel, te kopen of te gebruiken; door nooit illegaal producten, zoals films, muziek of software met behulp van bedrijfsapparatuur te downloaden of over te dragen. De niet-naleving hiervan kan XSYS in gevaar brengen.

De wetgeving inzake intellectuele eigendom heeft drie hoofdtakken: octrooien, handelsmerken en auteursrechten.

Octrooien verlenen een monopolierecht aan de eerste persoon die een nieuw product of proces of een nieuwe technische oplossing uitvindt. Octrooien beschermen de octrooihouder voor een beperkte periode, doorgaans 20 jaar. Octrooien bevorderen innovatie door de uitvinder de stimulans te bieden winst te maken door exclusieve promotie. De octrooiwetgeving beschermt ook handelsgeheimen, die zijn gedefinieerd als alle informatie die niet algemeen bekend is in uw bedrijfstak.

Handelsmerken beschermen de “goodwill” van een bedrijf, d.w.z. de investering die het heeft gedaan in zijn naam of merk, of het onderscheidende kenmerk dat de bedrijfsnaam of het product overbrengt op het publiek.

Het auteursrecht beschermt het creatieve werk van een bepaalde auteur en regelt het recht om een werk te kopiëren, te publiceren, in het openbaar uit te voeren, te vertalen of via telecommunicatie met het publiek te delen. Het auteursrecht geldt voor alle originele literaire en artistieke werken (met inbegrip van computersoftware).

e) Sociale media

XSYS verwacht van zijn medewerkers dat zij bij het gebruik van accounts op sociale media hun publiek respecteren, zich aan de geldende beleidsregels en richtlijnen houden en ervoor zorgen dat hun mening niet kan worden verward met die van het bedrijf. Het is verboden vertrouwelijke informatie van XSYS, zoals handelsgeheimen, financiële informatie, juridische procedures, marketingplannen of privé-informatie over klanten, collega's of leveranciers openbaar te maken. De medewerkers van XSYS mogen niet naar klanten, partners of leveranciers verwijzen zonder hun toestemming.

7. NALEVING VAN ANTICORRUPTIE-WETGEVING EN ETHISCHE NORMEN

De zakelijke activiteiten van XSYS voldoen aan alle toepasselijke wetten in de landen waar XSYS actief is en aan de hoogste ethische normen. Marktpraktijken die door andere marktdeelnemers kunnen worden opgevat als omkoping, fraude, smeergeld, te hoge betalingen of andere betalingen aan overheden of andere personen en entiteiten worden niet getolereerd. XSYS eist van zijn medewerkers dat zij melding maken van elke bekende of vermoede fraude of andere illegale praktijken waarbij XSYS en/of degenen die voor of namens XSYS werken betrokken zijn. Voor meer informatie over de meldingskanalen, zie deel 9 hieronder.

a) Witwassen

Het witwassen van geld is een proces waarmee misdadigers proberen de illegale bron van hun inkomsten te verbergen. Door geld via complexe overdrachten en transacties of via een reeks bedrijven door te sluizen, wordt de illegale oorsprong van het geld "gewassen" en wordt de indruk gewekt dat het om legitieme bedrijfswinsten gaat. Wie voor of namens XSYS werkt, mag zich nooit laten gebruiken of misbruiken als instrument voor het witwassen van geld, het financieren van criminele activiteiten of het ondersteunen van illegale activiteiten.

b) Fraude

Ieder gedrag of iedere verrichting die tot doel heeft financiële of andere voordelen om te leiden of aan u of aan een derde toe te kennen, met inbegrip van het verduisteren van de activa van XSYS of van een partner, is niet alleen een schending van deze Code en de voorwaarden van uw tewerkstelling, maar vormt in de meeste rechtsgebieden een strafbaar feit. XSYS zal frauduleuze of illegale praktijken onderzoeken en, indien nodig, melden bij de bevoegde autoriteiten, naast de uitoefening van alle andere rechten waarover het bedrijf beschikt.

c) Illegale betalingen aan overheidsfunctionarissen

Ongeacht de plaatselijke praktijken staat XSYS in geen geval toe dat er "faciliterende betalingen" worden gedaan, d.w.z. betalingen aan een overheidsfunctionaris voor routinematige overheidshandelingen (zoals het verwerken van documenten, het afgeven van vergunningen enz.) om de uitoefening van taken te bespoedigen (d.w.z. taken die de functionaris sowieso moet vervullen). "Faciliterende betalingen" omvatten geen betalingen van vergoedingen die overeenkomstig de plaatselijke wet- en regelgeving aan de plaatselijke overheid moeten worden betaald.

d) Commerciële omkoping

XSYS tolereert geen acties inzake het aanbieden, doen, vragen of ontvangen van betalingen in geld of in natura (geschenken, gunsten enz.) om personen te beïnvloeden om zakelijke kansen aan XSYS te gunnen, om een zakelijke beslissing in het voordeel van XSYS te verkrijgen, om ervoor te zorgen dat een ongepaste handeling wordt verricht, of anderszins.

Commerciële omkoping met het doel de voortzetting van bestaande zakelijke activiteiten te verzekeren of nieuwe zakelijke activiteiten te verkrijgen is niet aanvaardbaar en in alle gevallen verboden.

U moet zich er ook van bewust zijn dat commerciële regelingen, zoals advies- of commissieovereenkomsten, en donaties aan liefdadigheidsinstellingen mogelijk als dekmantel voor omkoping kunnen worden gebruikt. Alle regelingen met derden en bijdragen aan goede doelen kunnen alleen worden gedaan in overeenstemming met het beleid van XSYS.

Dergelijke handelingen zijn niet alleen in strijd met de Gedragscode, maar kunnen ook in strijd zijn met de plaatselijke wetgeving en de medewerker blootstellen aan boetes en/of gevangenisstraf en/of tot bijvoorbeeld disciplinaire maatregelen. Correcte commercieel overeengekomen kortingen, teruggaven, bonusbetalingen of regelingen voor productfinanciering zijn echter wel rechtmatig.

8. ETHISCH ADVIES EN MELDING VAN SCHENDINGEN

a) Melding doen

Het nultolerantiebeleid van XSYS inzake vergelding gaat hand in hand met de overtuiging van XSYS dat melding doen altijd de juiste keuze is.
Alle meldingen worden serieus genomen. Elke beschuldiging wordt onderzocht en, indien zij gegrond is, opgelost door middel van passende corrigerende en/of disciplinaire maatregelen.
XSYS zet zich in voor de ontwikkeling van een harmonieuze, productieve en veilige werkplek. Respect en wederzijds vertrouwen zijn hoekstenen van de filosofie van XSYS. Intimidatie, pesterijen/mobbing en bedreigingen of gewelddaden worden niet getolereerd.

b) Vergelding

XSYS moedigt openheid aan. Het bedrijf staat volledig achter medewerkers die op legitieme wijze zorgen uiten, zelfs als deze ongegrond blijken te zijn. XSYS tolereert in geen geval vergelding tegen personen die te goeder trouw melding maken van hun bezorgdheid inzake gedrag dat niet in overeenstemming is met de Gedragscode en de beleidslijnen van XSYS of de wet.

c) EthicsPoint/Integrity Assurance Hotline

XSYS blijft volledig toegewijd aan het bevorderen van het hoogste niveau van ethiek en integriteit in de hele organisatie. Wij verwachten dat u zakendoet op een respectvolle, eerlijke en ethische manier. Als u echter ooit een echte zorg heeft over ongepaste zakelijke praktijken, kan EthicsPoint u helpen deze zorgen veilig en betrouwbaar te melden.

EthicsPoint is een vertrouwelijke dienst voor medewerkers en derden die wordt beheerd door een extern bedrijf, onafhankelijk van XSYS, met opgeleid personeel dat oproepen in lokale talen kan behandelen. EthicsPoint is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar via de Integrity Assurance Hotline of het webportaal en biedt veilige en vertrouwelijke kanalen om wangedrag te melden.

Meldingen worden rechtstreeks ingevoerd op een beveiligde server van EthicsPoint om mogelijke beveiligingsincidenten te voorkomen. EthicsPoint stelt deze meldingen anoniem beschikbaar (op verzoek van de melder) uitsluitend aan specifieke personen binnen het bedrijf die de melding zullen beoordelen en onderzoeken, op basis van het soort overtreding en de locatie van het incident. Elk van deze ontvangers van meldingen heeft een opleiding gehad om deze meldingen met het grootste vertrouwen te behandelen.

Bezoek ons webportaal voor meer informatie: xsys.ethicspoint.com

9. HOE KUNT U CONTACT MET ONS OPNEMEN?

De Gedragscode van XSYS is bindend voor alle medewerkers en zakenpartners. Als u zich bewust wordt van een situatie die in strijd is of kan zijn met onze Gedragscode, de Gedragscode voor leveranciers, ons beleid of andere lokale wetten, aarzel dan niet om onmiddellijk contact met ons op te nemen.

U kunt contact met ons opnemen op de manier die u het beste uitkomt en u kunt gerust zijn dat er naar uw zorgen wordt geluisterd.

Contactpunten:

- **Leidinggevende of manager van de medewerker van XSYS**

- **Hotlines (EthicsPoint)**

  - **Verenigde Staten - bel: 844 800 3723 of +1 844 800 3723**
  - **België - bel: 0800 77 267 of +32 800 77 267**
  - **Duitsland - bel: 0800 181 6930 of +49 800 181 6930**

- **Een melding maken in EthicsPoint** - Bezoek ons webportaal voor meer informatie: xsys.ethicspoint.com

- **In elk geval met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens kunt u contact opnemen met de verantwoordelijke voor gegevensbescherming (Data Privacy Specialist) van XSYS op:** data.protection@xsysglobal.com