目录

1. 关于我们 – 我们的价值观，我们的行为准则 2
2. 健康、安全和环境 2
3. 尊重基本权利 2
a) 现代奴隶制 2
b) 童工 3
c) 就业法律和最低政策标准 3
d) 反歧视、骚扰和多样性 3
e) 联合国世界人权宣言 3
4. 业务行为 3
a) XSYS 资产的用途 3
b) 对交易进行记录以及 XSYS 记录要求 3
c) 政治参与 4
d) 慈善捐款和赞助 4
e) 官方调查 4
f) 利益冲突 4
g) 贸易控制 4
5. 与合作伙伴的关系 5
a) 与业务合作伙伴和供应商的关系 5
b) 与政府官员的关系 5
c) 礼物、招待和娱乐 6
d) 反垄断和竞争法 6
6. 保密信息和数据安全 6
a) 记录和财务完整性 6
b) 保密性 6
c) 数据保护和个人数据安全 7
d) 知识产权 7
e) 社会媒体 7
7. 遵守反贪污法和道德标准 8
a) 洗钱 8
b) 诈骗 8
c) 向政府官员的非法付款 8
d) 商业贿赂 8
8. 道德建议和举报违规行为 8
a) 举报 8
b) 报复 9
c) EthicsPoint/诚信保证热线 9
9. 如何联系我们？ 9

1.关于我们 — 我们的价值观，我们的行为准则

XSYS 致力于按照最高的道德和法律标准开展业务，其中包括与业务合作伙伴的关系。XSYS 坚信符合道德的商业行为对建立和保持强大和可持续的业务至关重要。XSYS 的目标是确保 XSYS、其管理人员、员工和业务合作伙伴的诚实守信永远不会被质疑。

行为准则指出了我们要按照最高的道德和法律标准来开展业务的社会责任和承诺，并概述了我们的使命、愿景和价值观。另一方面，此文件体现了 XSYS 对作为员工或业务合作伙伴的各方的期望。XSYS 坚信在公开交流期望和价值观的基础上进行合作，这有助于提高我们组织的表现和建立一个负责任和可持续的生产过程。

我们相信您会认同我们的目标，您将因此加入我们，支持我们的诚信和合规举措。如果您对合规举措有任何疑问，请随时与我们联系。

让我们按照法律要求、最高的道德标准和我们的行为准则不断开展业务。

2.健康、安全和环境

XSYS 致力于为所有员工提供一个安全和健康的工作场所。因此，XSYS 希望每位员工都能遵守所有适用的安全、健康和环境法律和法规，以及公司的所有安全、健康和环境政策（以较高标准为准）。

XSYS 希望每位员工对自己的安全负责，并以安全的方式行事。此外，XSYS 要求员工注意其同事和其他人的安全，并在看到任何人有不安全行为时立即指出。

零工伤是 XSYS 的一个基本目标。在考虑新的或现有的工作流程、产品开发和设计时，所有的工作场所活动都将以此标准作为指导原则。

XSYS 提供必要的系统、工具和培训，以确保所有员工能够以安全和健康的方式完成各自的工作并开展业务。

同样，XSYS 希望其供应商和承包商在确保工作场所的健康、安全和保护环境方面与 XSYS 的观点一致，并遵循我们的标准，只与拥有所有相应许可和批准的供应商和承包商合作。XSYS 将努力减少排放物污染，并改善整体环境表现，包括减少水消耗和废弃物。

XSYS 最大限度地减少其运营对社区、环境和自然资源的不利影响，以此体现环境责任。所有需要的许可、注册和报告都已获得，并保持更新。

XSYS 秉持联合国全球契约的人权、劳工、环境和反腐败十大原则的精神进行运营。联合国全球契约及其原则已被纳入本公司的战略、文化和日常运作中。XSYS 参与各种合作项目，这些项目能够推动联合国更广泛的发展目标，特别是可持续发展目标。

3.尊重基本权利

XSYS 致力于维护劳动者的人权，并以有尊严和受尊重的方式对待劳动者。

a) 现代奴隶制

XSYS 遵守每个国家的相关法律，不容忍任何形式的现代奴隶制—如强迫劳动、奴隶、奴役和人口贩运。

b) 童工

XSYS 承认每个儿童都有受到保护以免受经济剥削的权利，并遵守每个国家关于雇员最低雇用年龄的法律。除此之外，XSYS 在任何时候都遵守联合国儿童权利宣言。
查看更多：https://www.unicef.org/child-rights-convention/convention-text

c) 就业法律和最低政策标准

XSYS 遵守其提供就业所在地的每个国家的适用就业法律、法规和行业标准。XSYS 的员工应获得与员工所提供服务相应的公平工资。XSYS 衷心希望世界各地的员工不会遭受任何形式的骚扰、欺凌、恐吓、不礼貌待遇、威胁性工作环境等。XSYS 不应干涉员工的结社和符合适用法律和法规的集体谈判自由。

d) 反歧视、骚扰和多样性

XSYS 尊重每个员工的尊严，以及获得没有任何形式的骚扰、恐吓或虐待的工作场所的权利。XSYS 严格禁止对任何员工进行任何形式的骚扰、恐吓、欺凌或虐待，包括通过体罚或纪律处分进行威胁，或在身体、性、种族、心理或语言方面进行威胁。对员工进行聘用、工资、福利、晋升、解雇或退休的决定只基于员工的工作能力。XSYS 不因种族、肤色、宗教或信仰、民族、社会或种族出身、年龄、身体、精神或感官残疾、性取向、性别认同和/或表达、婚姻、民事结合或家庭伙伴关系状况、过去或现在的兵役、家庭或父母情况、或任何其他受 XSYS 运营地点的法律或法规保护的状况而对任何人进行歧视。

e) 联合国世界人权宣言

XSYS 尊重并支持联合国《世界人权宣言》的精神。
查看更多：https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

4.业务行为

a) XSYS 资产的用途

XSYS 资产只能用于 XSYS 各自适用政策中规定的合法业务目的，并且只能由授权的员工或其指定人员使用。
这包括有形和无形资产。诸如办公设备，如电话、复印机、电脑、家具、用品和生产设备等都是有形资产的示例。提供给 XSYS 员工的互联网和电子邮件用于业务用途，而非用于个人目的。此外，用户必须遵守适用的法律要求和合同承诺，包括但不限于 XSYS 网络和互联网服务提供商的可接受使用政策。

b) 对交易进行记录以及 XSYS 记录要求

在所发生相关交易的相应会计期间所记录的所有 XSYS 的账簿、记录、账户、资金和资产必须能够公平准确地反映基本交易和 XSYS 业务处理的合理细节。没有任何条目会故意隐瞒或掩饰任何 XSYS 交易的真实性质。在这方面，必须遵循以下准则：

1. 不应出于任何目的创建未披露、未记录或“账外”资金或资产。
2. 不应支付或创建虚假或虚构的发票。
3. 不应制作虚假或人为的条目或发布误导性的报告。
4. XSYS 的资产和负债应按照 XSYS 的标准做法和公认的会计原则来确认和陈述，而且这些原则会不时地修订。

c) 政治参与

根据 XSYS 政策，本公司资金不能用于向任何候选人或政党提供任何形式的政治捐款。
此禁令不仅包括直接捐款，还包括通过购买特别晚宴或其他筹款活动的门票，以及向政党或委员会提供任何其他商品、服务或设备的方式来间接帮助或支持候选人或政党。任何人不得直接或间接从 XSYS 获得用于任何政治捐款或参加任何政治活动的费用补偿。
禁止任何形式的政治游说。

d) 慈善捐款和赞助

慈善捐款是以捐赠金钱和实物的方式来助力值得尊重的事业。XSYS 的捐款是为了促进教育、文化、社会、人道主义和环境项目，并鼓励社区参与，不期望有任何商业利益回报。
慈善捐款是以透明的方式进行捐赠，严格遵守 XSYS 的道德价值观和法律，并遵守 XSYS 内部礼品和娱乐政策中规定的程序。

赞助是强化 XSYS 品牌的一种方式。赞助与慈善捐款不同，因为赞助旨在为 XSYS 的商业利益服务和获得特定的利益回报，如广告或公共关系活动。赞助遵循 XSYS 内部礼品和娱乐政策中规定的严格和透明的审批程序。赞助活动只有在反映合法的商业目标并与我们的价值观相一致时才会获得批准。

e) 官方调查

检察官和政府监管机构有广泛的权力来调查可能的违法行为，要求提供文件并要求 XSYS 员工接受采访或作证。
XSYS 政策是配合政府调查人员的合理要求。同时，XSYS 有权使用法律规定的所有保障措施，以保护被调查者或被指控有不法行为者的利益（包括法律代表）。如果任何政府或政府机构的代表联系任何 XSYS 员工，或要求查阅数据或文件以进行调查，该员工应立即通知其主管和 XSYS 合规团队。

f) 利益冲突

在面临在职位的职责与自己的私人利益之间做出选择时，就会出现利益冲突。利益冲突可能会引起实际的、潜在的或察觉到的贿赂风险。
利益冲突有可能损害客户关系和 XSYS 声誉，并使 XSYS 承担法律后果。
因此，必须进行沟通和保持警惕，以确保您不会将自己置于个人利益或关系与我们或我们客户的利益或关系发生冲突的境地。当您代表我们并与我们的客户合作时，您必须专业、无偏见和公正。

利益冲突可能包括但不限于：

1. 在 XSYS 以外的其他公司工作或就业；
2. 与客户或竞争者存在外部业务关系或利益；
3. 代表 XSYS 与任何亲属或私人朋友有业务关系，或与这些人员控制的公司有业务关系；
4. 您的职责能够影响或控制任何亲属或恋爱伴侣的报酬；或
5. 接受个人利益，例如从在任何类型的商业交易中与 XSYS 交往或预期交往的个人或组织获得超过 XSYS 内部礼品和娱乐政策规定的适度礼物或娱乐。

员工有义务向其主管披露任何可能存在员工与 XSYS 之间利益冲突的情况。提前通知员工经理来披露任何潜在冲突是保持完全遵守本准则的关键。

g) 贸易控制

XSYS 人员应特别注意管制国际贸易的法律，包括出口管制、进口要求和经济制裁法（合称“贸易管制”）。

贸易管制一般包括：

1. 在没有适当许可证或授权的情况下，向被禁止或制裁的国家或地区、实体或个人出口或再出口；
2. 从或原产地为受制裁的国家或地区进口或进行财产交易；
3. 与受制裁的实体或个人进行进口或财产交易；
4. 与受制裁的国家、地区、实体或个人进行业务往来；
5. 在没有许可的情况下，通过发送电子邮件、下载或披露给受制裁国家或地区的人员或来自受制裁国家或地区的人员，以此传送受限制的产品、软件、技术数据或技术；
6. 禁止参与某些抵制活动。

XSYS 运营所在的一些国家对特定的国家、地区、实体和个人实施贸易限制。大多数国家还定期对某些产品、技术、软件和服务的出口和最终使用实施控制。
违反这些法律的处罚可能是非常严重的。处罚可能包括民事或刑事罚款、监禁、吊销出口许可证和禁止参与政府合同项目。这些法律通常也适用于颁布该法律的国家以外的个人和活动。

为 XSYS 工作或代表 XSYS 工作的人员必须始终遵守任何适用的贸易管制法律和法规。因此，XSYS 将：

1. 遵守适用于 XSYS 原材料、产品和服务运输的相关出口和进口法规，以及适用的国际贸易协定。
2. 不与适用于 XSYS 和/或本公司业务的贸易禁运和/或经济制裁的国家或地区开展业务（无论是进口还是出口）。

5.与合作伙伴的关系

除了遵守法律外，XSYS 的所有员工和第三方在履行他们的职责和责任时都应遵守高标准的商业和个人道德。
这要求在与 XSYS 其他员工、公众、商业团体、客户、潜在客户、供应商、竞争对手以及政府和监管机构往来的每个方面都要做到诚实、正直和具有正确的判断。XSYS 致力于与我们的合作伙伴建立和保持公平和客观的关系。与我们的合作伙伴的关系必须建立在透明、平等和文档化的原则之上。

a) 与业务合作伙伴和供应商的关系

XSYS 的业务合作伙伴和供应商同意与本行为准则中的价值观保持一致，并被期望实践最高标准的商业行为。他们都遵守本守则和/或供应商行为守则中提到的价值观。

XSYS 对本公司第三方中介机构（简称“TPI”）进行尽职调查，并只与信誉良好和合格的 TPI 开展业务，这些 TPI 在诚信的基础上行事，并遵守所有适用的法律和 XSYS 政策，特别是 XSYS 行为准则。

b) 与政府官员的关系

“政府官员”是指政府的任何官员、雇员或代表，无论是国家、联邦、省、地区或地方政府；任何行使行政、司法或立法职能的人员，无论是任命的还是选举的；由政府拥有或控制的实体的官员和由政府拥有或控制的任何商企；任何公职的候选人或任职者；任何政党的官员；任何皇室成员和世界任何地方的任何级别（国家、地区、州或地方级别）的政府公职人员或官员或雇员。

政府拥有或控制的实体包括大学或公用事业公司、政党、或公共国际组织。

未经 XSYS 合规团队的事先批准，不得直接或间接向政府官员提供礼品，包括任何形式的招待费。在任何情况下都不能直接或间接向政府官员提供服务和好处，包括提供现金、旅行或其他好处。

c) 礼物、招待和娱乐

不允许作为奖励或为了获取优惠待遇而给予和接受礼物、招待和娱乐。在某些情况下，按照 XSYS 内部礼品和娱乐政策的规定，允许给予和接受适度的礼品和娱乐。例如，一顿商务餐可以是一种轻松的信息交流方式。然而，根据给予的尺度、频率和情况，可能视为贿赂、政治支付或不正当影响。有关礼品、招待和娱乐的具体限制和要求的详细信息，请参考 XSYS 的内部礼品和娱乐政策。

有些礼物和娱乐绝对不能接受，例如现金或现金等价物，或任何会损害我们声誉的礼物或娱乐，如那些不雅或不正当的礼物。

d) 反垄断和竞争法

XSYS 致力于遵守自由和公平竞争的原则。

我们的政策是积极和有效地竞争，同时始终遵守我们业务所在国家的适用竞争法律和法规。因此，您务必谨记：

1. 不向竞争对手披露、寻求或交换任何商业敏感信息，如价格、合同谈判、产能、生产成本、商业战略或计划、竞标意向、客户和市场份额；
2. 不与竞争对手或潜在的竞争对手讨论合资企业中的商业敏感信息，除非该信息与具体的企业有关；
3. 在参加贸易或工业协会时，不讨论商业敏感信息。
4. 在向竞争对手销售产品或购买产品时，只交换完成交易所需的合法信息。
5. 在任何情况下都不要与竞争对手达成任何有关价格、成本、条款、客户、市场、生产、商业计划或任何其他可能影响竞争的事项方面的协议。设定价格或分配市场的不成文协议与口头或书面协议都是违法的。

6.保密信息和数据安全

a) 记录和财务完整性

公司记录包括多种形式：纸质文件、数据库、电子邮件或即时消息、语音消息、图表或照片。所有 XSYS 的记录在任何时候都要接受审计和检查。故意更改、破坏、毁坏、隐瞒、掩盖或在记录或文件中进行虚假记载，意图妨碍、阻挠或影响政府调查均属于犯罪行为。

财务诚信的定义是确保财务报告的正确、一致、完整和准确。此规定涉及到在透明、公开、高质量工作、避免利益冲突和高标准公正性和职业道德的氛围中应用技能、知识和经验。

b) 保密性

XSYS 认为本公司专有信息是其业务运营的重要资产，并禁止未经授权使用或披露这些信息。XSYS 有时会根据保密协议从其他公司获得保密信息，员工应根据协议的要求保护这些信息。XSYS 尊重其他公司对各自专有信息享有的权利，并要求自己的员工完全遵守保护这些权利的适用法律和法规的精神和条文。

所有关于 XSYS 或本公司业务、员工、客户和供应商的非公开信息都为保密内容。

保密信息只能用于预期的商业目的。保密信息不得与 XSYS 以外的任何未经授权的人员分享，包括家人和朋友，或与不需要该信息来履行其职责的其他员工分享。XSYS 员工在 XSYS 工作期间可能被要求签署具体的保密协议，因此，以下非详尽的保密信息清单可以用作指导，但不应被视为内容或范围已详尽。

以下是一份非详尽的保密信息清单：

1. 在 XSYS 向公众公开之前 XSYS 的当前和预测的交易结果。
2. 商业秘密，包括任何商业或技术信息，如配方、程序、方法、工艺、技术、汇编或因不为人知而有价值的信息。
3. 雇员使用 XSYS 设施创造的任何发明或工艺的所有权利，或者涉及任何 XSYS 工作或与 XSYS 业务有关的商业秘密信息。
4. 客户的详细资料、投标书和定价及条件。
5. 供应商的详细资料、投标书、定价和条件。
6. 生产流程、产能和产出。
7. 专有信息，如客户名单和客户的保密信息。
8. 涉及 XSYS 的任何和所有公共和媒体传播（纯粹的贸易公告除外）都必须事先获得首席执行官的许可。

c) 数据保护和个人数据安全

XSYS 致力于确保在整个组织的每个领域内都具有和遵守最高水平的信任和安全标准。法律要求和技术发展提升了确保有效保护个人数据隐私的需要。

在处理个人数据时，了解责任和义务是至关重要的。XSYS 确保正在处理的个人数据从收集、接收自、转移至任何第三方的过程中被合法地管理并且保持机密和安全，直到数据不再有效或不再需要时被销毁为止。

通过确保安全存储和适当处理来保护个人数据不被丢失或损坏对 XSYS 非常重要。我们希望您能以应有的尊重、诚信和按照必要的安全标准行事。

d) 知识产权

XSYS 尊重他人的知识产权（简称为“IP”）权利，并希望员工个人也能尊重这些权利，只购买合法的商品和服务。无论价格上有什么优势，绝不故意以公司的名义购买或使用假冒商品。切勿使用公司设备非法下载或传输如电影、音乐或软件等产品。这样做可能使 XSYS 面临风险。

知识产权法有三个主要分支：专利、商标和版权。

专利权将垄断权授予第一个新产品或工艺，或新技术解决方案的发明人。专利权仅在期限内保护专利所有人，期限一般为 20 年。专利权是通过赋予独有权利使发明者获得收益前景的方式来促进创新。专利法还保护商业秘密—商业秘密被定义为在您的行业中不为人所知的任何信息。

商标保护公司的“商誉”，商标是公司对其名称或品牌的投资结果，或向公众传达公司名称或产品的独特标志。

版权保护特定作者的创造性作品，用于管理复制、出版、公开使用、翻译或通过电信方式向公众传播作品的权利。版权适用于所有原创文学和艺术作品（包括计算机软件）。

e) 社会媒体

在使用社交媒体账户时，XSYS 希望其员工尊重各自的受众，遵守所有适用的政策和准则，并确保各自的观点不会被误认为代表公司的观点。禁止泄露我们 XSYS 的机密信息，如商业秘密、财务信息、法律诉讼、营销计划或客户、同事或供

应商的私密信息。未经客户、合作伙伴或供应商的批准，XSYS 员工不得提及。

7.遵守反贪污法和道德标准

XSYS 的业务活动符合 XSYS 业务所在国家的所有适用法律和最高道德标准。不允许其他市场参与者认为是贿赂、欺诈、回扣、多付或向政府或其他个人和实体支付其他款项的市场行为。XSYS 要求其员工举报任何涉及 XSYS 和/或为 XSYS 工作或代表 XSYS 工作的人员的已知或可疑的欺诈或其他非法行为。有关举报渠道的详细信息，请见下文第 9 节。

a) 洗钱

洗钱是犯罪分子用来掩盖其非法收入来源的方式。通过复杂的转账和交易，或通过一系列业务转移资金，资金被“消除”其非法来源，并表现为合法的商业利润。为 XSYS 工作或代表 XSYS 工作的人员不得让自己被用作洗钱、资助犯罪活动或支持非法活动的工具。

b) 诈骗

任何试图为您或第三方转移或挪用财务或其他利益的行为或交易，包括盗用 XSYS 或合作伙伴的资产，不仅违反本准则和您的参与条款，而且构成大多数司法管辖区的犯罪行为。XSYS 将对任何欺诈或非法行为进行调查，并在适当情况下向有关当局报告，此外还将行使其可能拥有的任何其他权利。

c) 向政府官员的非法付款

无论当地的做法如何，XSYS 在任何情况下都不允许支付“疏通费”—即为了让政府官员加快履行职责（即其有义务处理）而向其支付日常政务处理（如处理文件、颁发许可证等）的费用。“疏通费”不包括根据当地法律或法规规定支付给当地政府当局的费用。

d) 商业贿赂

无论提供、作出、要求或接受付款或实物付款（礼物、好处等）是否影响个人向 XSYS 授予商业机会，或影响做出有利于 XSYS 的业务决策，XSYS 都不允许此行为带有执行不正当行为意图或其他意图。

以延续现有业务或获得任何新业务为目的的商业贿赂是不可接受的，并且在任何情况下均被禁止。

您还必须意识到，咨询或佣金协议等商业安排以及捐赠慈善捐款的行为可能会被视作掩盖贿赂。所有的第三方安排和慈善捐款只能按照 XSYS 的政策来进行。

这种行为除了违反行为准则外，还可能违反当地法律，使员工受到罚款和/或监禁。然而，经过公平商业谈判后的购买预付款、回扣、奖金支付或产品融资安排是合法的。

8.道德建议和举报违规行为

a) 举报

XSYS 对报复行为的零容忍政策与 XSYS 的信念是相辅相成的，即敢于举报永远是正确的事情。
所有举报均会得到认真对待。每个指控都会被调查，如果被证实，将通过适当的纠正措施和/或纪律来解决。
XSYS 致力于创建和谐、高效和安全的工作场所。XSYS 理念的基石之一是尊重和相互信任。不容忍恐吓、骚扰和暴力威胁或暴力行为。

b) 报复

XSYS 鼓励开放。即使最后被证明没有根据，公司也全心全意地支持那些合法地提出疑虑的员工。在任何情况下，XSYS 都不允许对任何善意举报不符合 XSYS 行为准则、其政策或法律的行为的人员进行报复。

c) EthicsPoint/诚信保证热线

XSYS 完全致力于在其组织内培养最高水平的道德和诚信。我们希望您能以尊重、诚实和道德的方式开展业务。然而，如果您对不当商业行为有切实的困扰，EthicsPoint 可以帮助您安全可靠地举报这些问题。

EthicsPoint 是为员工和第三方提供的保密服务，由独立于 XSYS 的外部公司管理，其训练有素的员工能够用当地语言接听电话。EthicsPoint 可通过诚信保证热线或网络门户 24/7 全天候提供服务，并提供安全和保密的途径来举报不当行为。

举报直接输入 EthicsPoint 的安全服务器，以防止任何可能的安全漏洞。EthicsPoint 将这些举报匿名提供给公司内部的特定人员（如果报告人要求的话），这些特定人员将根据违法行为的类型和事件发生的地点对举报进行评估和调查。这些举报接收人员中的每一个人都接受过培训，对这些举报会严格保密。

请访问我们的网络门户以了解更多信息：
xsys.ethicspoint.com

9.如何联系我们？

XSYS 的行为准则对所有员工和业务合作伙伴都具有约束力。如果您发现有违反或可能违反我们的行为准则、供应商行为准则、我们的政策或其他当地法律的情况，请不要犹豫，立即与我们联系。

您可以用任何对您来说最方便的方式联系我们，我们保证会听取您关心的问题。

联系人：

- **XSYS 员工的主管或经理**
- **热线 (EthicsPoint)**
  - **美国 - 请致电：844 800 3723 或 +1 844 800 3723**
  - **比利时 - 请致电：0800 77 267 或 +32 800 77 267**
  - **德国 - 请致电：0800 181 6930 或 +49 800 181 6930**
- **通过 EthicsPoint 举报** - 请访问我们的网络门户以了解更多信息：
  xsys.ethicspoint.com
- **如果是任何与个人数据处理有关的问题，您可以通过以下方式联系 XSYS 数据隐私专家：**data.protection@xsysglobal.com