

Conteúdo

1. QUEM SOMOS - NOSSOS VALORES, NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA.....	2
2. SSMA	2
3. RESPEITO AOS DIREITOS FUNDAMENTAIS	3
a) Escravidão moderna.....	3
b) Trabalho infantil	3
c) Leis trabalhistas e padrões mínimos de política	3
d) Antidiscriminação, assédio e diversidade... 3	
e) Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU	4
4. CONDUTA DE NEGÓCIO	4
a) Uso dos ativos da XSYS	4
b) Transações e registros da XSYS	4
c) Envolvimento político	4
d) Contribuições de caridade e patrocínio	4
e) Investigações oficiais	5
f) Conflitos de interesse.....	5
g) Controles comerciais.....	6
5. RELAÇÕES COM PARCEIROS	6
a) Relações com parceiros de negócios e fornecedores.....	7
b) Relações com funcionários do governo	7
c) Presentes, hospitalidade e entretenimento	7
d) Legislação de concorrência e antitruste	7
6. INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E SEGURANÇA DE DADOS	8
a) Registros e integridade financeira.....	8
b) Confidencialidade.....	8
c) Proteção de dados e segurança de dados pessoais.....	9
d) Propriedade intelectual	9
e) Mídia social	10
7. CONFORMIDADE COM AS LEIS ANTICORRUPÇÃO E PADRÕES ÉTICOS	10
a) Lavagem de dinheiro.....	10
b) Fraude.....	10
c) Pagamentos ilegais a funcionários do governo.....	11
d) Suborno comercial	11
8. ACONSELHAMENTO ÉTICO E RELATO DE VIOLAÇÕES	11
a) Pronunciar-se	11
b) Retaliação	11
c) Linha Direta de Garantia de Integridade/EthicsPoint.....	12
9. COMO ENTRAR EM CONTATO CONOSCO?	12

1. QUEM SOMOS - NOSSOS VALORES, NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

A XSYS está comprometida em conduzir seus negócios, incluindo seus relacionamentos com parceiros de negócios, em conformidade com os mais altos padrões éticos e legais. A XSYS acredita firmemente que práticas comerciais éticas são essenciais para construir e manter um negócio robusto e sustentável. O objetivo da XSYS é garantir que a integridade e a honestidade da XSYS, seus executivos, funcionários e parceiros de negócios nunca sejam questionadas.

O Código de Conduta representa a nossa responsabilidade social e o nosso compromisso de conduzir nossos negócios de acordo com os mais altos padrões éticos e legais e delinear a nossa missão, a nossa visão e os nossos valores. Por outro lado, este documento reflete o que a XSYS espera de você como funcionário ou parceiro de negócios. A XSYS acredita firmemente que a cooperação baseada em uma troca aberta de expectativas e valores pode contribuir para a melhoria do desempenho de nossas organizações e resultar na construção de um processo produtivo responsável e sustentável.

Acreditamos que você compartilha de nossos objetivos e que se juntará a nós para apoiar nossas iniciativas de integridade e conformidade. Se tiver alguma dúvida relacionada à conformidade, entre em contato conosco a qualquer momento.

Vamos continuar a fazer negócios cumprindo as exigências legais, os mais altos padrões éticos e o nosso Código de Conduta.

2. SSMA

A XSYS está empenhada em fornecer a todos os funcionários um local de trabalho seguro e

saudável. Portanto, espera que todos os funcionários cumpram todas as leis e regulamentos de segurança, saúde e meio ambiente aplicáveis, assim como todas as Políticas de Segurança, Saúde e Meio Ambiente da empresa (o que for o padrão mais alto).

A XSYS espera que cada funcionário seja responsável por sua própria segurança e se comporte de maneira segura. Além disso, a XSYS solicita que os funcionários estejam atentos à segurança de seus colegas e de outras pessoas e se pronunciem imediatamente sempre que virem alguém agindo de forma insegura.

Zero acidentes no local de trabalho é um objetivo essencial da XSYS. Todas as atividades do local de trabalho usarão este padrão como princípio orientador ao considerar processos de trabalho novos ou atuais, assim como o desenvolvimento e design de produtos.

A XSYS fornece os sistemas, as ferramentas e o treinamento necessários para garantir que todos os funcionários possam fazer seu trabalho e conduzir negócios de maneira segura e saudável.

Da mesma forma, a XSYS espera que seus fornecedores e contratados compartilhem os pontos de vista da XSYS em relação à saúde, segurança e proteção do meio ambiente no local de trabalho, sigam nossos padrões e só se envolvam com fornecedores e contratados que tenham todas as autorizações e aprovações adequadas. A XSYS se esforçará para reduzir a poluição resultante de descartes e emissões e melhorar o desempenho ambiental em geral, incluindo o consumo de água e a redução de resíduos.

A XSYS demonstra responsabilidade ambiental minimizando quaisquer efeitos adversos de suas operações sobre a comunidade, o meio ambiente e os recursos naturais. Todas as licenças, registros e

relatórios necessários são obtidos, mantidos e atualizados.

A XSYS opera dentro do espírito dos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. O Pacto Global da ONU e seus princípios estão integrados à estratégia, à cultura e às operações cotidianas de nossa empresa. A XSYS se envolve em projetos colaborativos que promovem os objetivos de desenvolvimento mais amplos das Nações Unidas, particularmente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

3. RESPEITO AOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

A XSYS está empenhada em defender os direitos humanos dos trabalhadores e em tratá-los com dignidade e respeito.

a) Escravidão moderna

A XSYS cumpre as respectivas leis de cada país em que opera e não tolera a escravidão moderna em nenhuma de suas formas, como trabalho forçado, escravidão, servidão e tráfico de pessoas.

b) Trabalho infantil

A XSYS reconhece os direitos de todas as crianças a serem protegidas contra exploração econômica e cumpre as leis de cada país em que opera em relação à idade mínima de contratação dos funcionários. Além disso, a XSYS sempre cumpre com a Declaração da ONU sobre os direitos da criança.

Veja mais: <https://www.unicef.org/child-rights-convention/convention-text>

c) Leis trabalhistas e padrões mínimos de política

A XSYS atende às leis trabalhistas, regulamentos e padrões da indústria aplicáveis em cada país em que oferece emprego. Os funcionários da XSYS devem receber salários justos pelos serviços que prestam. A XSYS espera totalmente que os funcionários em todo o mundo não sofram qualquer forma de assédio, *bullying*, intimidação, tratamento desrespeitoso, ambientes de trabalho ameaçadores etc.

A XSYS não deve interferir na liberdade de associação e negociação coletiva dos funcionários que estejam de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

d) Antidiscriminação, assédio e diversidade

A XSYS reconhece a dignidade de cada um de seus funcionários e o direito a um local de trabalho livre de assédio, intimidação ou abuso de qualquer natureza. A XSYS proíbe estritamente qualquer tipo de assédio, intimidação, *bullying* ou abuso de qualquer funcionário, inclusive através da ameaça de punição física ou ação disciplinar, ou de forma física, sexual, racial, psicológica ou verbal. As decisões sobre contratação, salário, benefícios, promoção, rescisão ou aposentadoria são baseadas exclusivamente na capacidade do funcionário de fazer o trabalho. A XSYS não discrimina ninguém com base em raça, cor, religião ou crença, nacionalidade, origem social ou étnica, idade, deficiência física, mental ou sensorial, orientação sexual, identidade e/ou expressão de gênero, casamento, união civil ou status de parceria, serviço militar passado ou presente, status familiar ou parental, ou qualquer outro status protegido por leis ou regulamentos nos locais onde a XSYS opera.

e) Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU

A XSYS respeita e apoia o espírito da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas.

Veja mais: <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

4. CONDUTA DE NEGÓCIO

a) Uso dos ativos da XSYS

Os ativos da XSYS devem ser usados apenas para fins comerciais legítimos da XSYS, conforme definido nas respectivas políticas aplicáveis e apenas por funcionários autorizados ou seus representantes.

Isso inclui ativos tangíveis e intangíveis. Alguns exemplos de ativos tangíveis incluem equipamentos de escritório, como telefones, copiadoras, computadores, móveis, suprimentos e equipamentos de produção. Serviços de internet e e-mail são fornecidos aos funcionários da XSYS para uso comercial e não para uso pessoal. Além disso, os usuários estão vinculados aos requisitos das leis aplicáveis e compromissos contratuais, incluindo, sem limitação, a política de uso aceitável da rede e do(s) Provedor(es) de Serviços de Internet da XSYS.

b) Transações e registros da XSYS

Todos os livros, registros, contas, fundos e ativos da XSYS devem ser mantidos para refletir de forma justa, precisa e no período contábil adequado em que a transação relevante ocorreu, as transações subjacentes e a disposição dos negócios da XSYS em detalhes razoáveis. Não serão feitas entradas que intencionalmente ocultem ou disfarcem a verdadeira natureza de

qualquer transação da XSYS. Nesse sentido, as seguintes orientações devem ser seguidas:

1. Nenhum fundo ou ativo não divulgado, não registrado ou "fora dos livros" deve ser estabelecido para qualquer finalidade.
2. Nenhuma fatura falsa ou fictícia deve ser paga ou criada.
3. Nenhuma entrada falsa ou artificial deve ser feita nem relatórios enganosos emitidos.
4. Os ativos e passivos da XSYS devem ser reconhecidos e declarados de acordo com as práticas padrão da XSYS e os Princípios Contábeis Geralmente Aceitos, conforme alterados de tempos em tempos.

c) Envolvimento político

É política da XSYS que nenhum fundo corporativo pode ser usado para fazer contribuições políticas de qualquer tipo para qualquer candidato ou partido político.

Esta proibição abrange não só as contribuições diretas, mas também a assistência ou apoio indireto a candidatos ou partidos políticos através da compra de bilhetes para jantares especiais ou outros eventos de angariação de fundos, bem como o fornecimento de quaisquer outros bens, serviços ou equipamentos a partidos ou comitês políticos. Nenhuma pessoa pode ser reembolsada direta ou indiretamente pela XSYS por qualquer contribuição política ou pelo custo de participação em qualquer evento político.

É proibido qualquer tipo de lobby político.

d) Contribuições de caridade e patrocínio

Contribuições de caridade são uma forma de contribuir em dinheiro e em espécie para causas nobres. A XSYS faz doações para promover projetos educacionais, culturais, sociais, humanitários e ambientais e para incentivar o envolvimento da comunidade e não espera nenhuma vantagem comercial em troca.

As contribuições de caridade são feitas de forma transparente em estrita conformidade com os valores éticos da XSYS e a lei e estão sujeitas ao processo definido na Política Interna de Presentes e Entretenimento da XSYS.

Os patrocínios são uma forma de fortalecer a marca XSYS. Eles diferem das contribuições de caridade, pois pretendem atender aos interesses comerciais da XSYS e obter um benefício específico, por exemplo, propaganda ou objetivos de relações públicas. Os patrocínios seguem um processo de aprovação interno rigoroso e transparente definido na Política Interna de Presentes e Entretenimento da XSYS. As atividades de patrocínio só são aprovadas se refletirem objetivos comerciais legítimos e estiverem alinhadas com os nossos valores.

e) Investigações oficiais

Promotores e reguladores governamentais têm ampla autoridade para investigar possíveis violações da lei, solicitar documentos e requerer entrevistas ou depoimentos de funcionários da XSYS.

A política da XSYS é cooperar com solicitações razoáveis de investigadores do governo. Ao mesmo tempo, a XSYS tem direito a todas as garantias previstas na lei em benefício de pessoas sob investigação ou acusadas de irregularidades, incluindo representação legal. Se um representante de qualquer governo ou agência governamental entrar em contato com qualquer funcionário da XSYS ou solicitar acesso a dados ou documentos para fins de investigação, o funcionário deverá notificar imediatamente seu supervisor e a Equipe de Conformidade da XSYS.

f) Conflitos de interesse

Um conflito de interesse ocorre quando uma pessoa é confrontada com a escolha entre os deveres e demandas de seu cargo e seus próprios

interesses privados. Um conflito de interesse pode dar origem a um risco de suborno, seja real, potencial ou percebido.

Os conflitos de interesse têm o potencial de prejudicar as relações com os clientes e a reputação da XSYS, bem como expor a XSYS a consequências legais.

A comunicação e a vigilância são, portanto, imperativas para garantir que você não se coloque em uma situação em que seus interesses pessoais ou relacionamentos entrem em conflito com os nossos ou com os de nossos clientes. Você deve ser profissional e imparcial ao nos representar e trabalhar com nossos clientes.

Os conflitos de interesse podem envolver, entre outras coisas:

1. trabalho ou emprego fora da XSYS;
2. uma relação comercial externa ou interesse em um cliente ou concorrente;
3. um relacionamento comercial em nome da XSYS com qualquer pessoa que seja um parente ou amigo, ou com uma empresa controlada por essa(s) pessoa(s);
4. um cargo em que você tenha influência ou controle sobre a remuneração de qualquer pessoa que seja parente ou parceiro romântico; ou
5. uma aceitação de benefícios pessoais, como algo mais do que um presente ou entretenimento modesto, conforme definido na Política Interna de Presentes e Entretenimento da XSYS, de uma pessoa ou organização que negocia, ou espera negociar, com a XSYS em qualquer tipo de transação comercial.

Os funcionários têm a obrigação contínua de divulgar aos seus supervisores qualquer situação que apresente a possibilidade de conflito de interesses entre o funcionário e a XSYS. A divulgação de qualquer conflito potencial por meio de aviso prévio ao gerente do funcionário é

fundamental para permanecer em total conformidade com este Código.

g) Controles comerciais

O pessoal da XSYS deve prestar atenção especial às leis que regem o comércio internacional, incluindo controles de exportação, requisitos de importação e leis de sanções econômicas (em conjunto, “controles comerciais”).

Os controles comerciais geralmente cobrem:

1. exportação ou reexportação para um país ou território proibido ou sancionado, entidade ou indivíduo sem a devida licença ou autorização;
2. importações ou negócios de propriedade de, ou originários de, um país ou território sancionado;
3. importações ou negócios de propriedade com uma entidade ou indivíduo sancionado;
4. negociações comerciais com um país, território, entidade ou indivíduo sancionado;
5. transferência de produtos, software, dados técnicos ou tecnologia restritos sem licença por e-mail, download ou divulgação a pessoas em ou de países ou territórios sancionados;
6. a proibição de se envolver em certas atividades de boicote.

Alguns dos países nos quais a XSYS opera impõem restrições comerciais visando países, territórios, entidades e indivíduos específicos. A maioria dos países também impõe periodicamente controles sobre a exportação e o uso final de determinados produtos, tecnologia, software e serviços.

As penalidades por violar essas leis podem ser muito significativas. As penalidades podem incluir multas civis ou criminais, prisão, revogação de licenças de exportação e impedimento de

trabalhar em contratos governamentais. Essas leis também se aplicam frequentemente a pessoas e atividades fora do país que aprovou a lei.

Aqueles que trabalham para ou em nome da XSYS devem sempre agir de forma consistente com quaisquer leis e regulamentos de controle comercial aplicáveis. Portanto, a XSYS:

1. irá observar os regulamentos aplicáveis de exportação e importação aplicáveis que regem o envio de matérias-primas, produtos e serviços da XSYS, bem como os acordos de comércio internacional aplicáveis;
2. não realizará negócios (nem importação nem exportação) com países ou territórios sujeitos a embargos comerciais e/ou sanções econômicas aplicáveis à XSYS e/ou seus negócios.

5. RELAÇÕES COM PARCEIROS

Além da conformidade legal, espera-se que todos os funcionários da XSYS e terceiros observem altos padrões de ética comercial e pessoal no cumprimento de seus deveres e responsabilidades atribuídos.

Isso requer a prática de honestidade, integridade e bom senso em todos os aspectos ao lidar com outros funcionários da XSYS, o público, a comunidade empresarial, clientes, possíveis clientes, fornecedores, concorrentes e autoridades governamentais e reguladoras. A XSYS está comprometida em construir e manter relações justas e objetivas com nossos parceiros. As relações com os nossos parceiros devem basear-se nos princípios da transparência, equivalência e documentação.

a) Relações com parceiros de negócios e fornecedores

Os parceiros comerciais e fornecedores da XSYS concordam em se alinhar aos valores descritos neste Código de Conduta e devem seguir os mais altos padrões de conduta comercial. Todos cumprem os valores mencionados neste Código e/ou no Código de Conduta do Fornecedor.

A XSYS realiza a devida diligência em seus intermediários terceirizados (“TPIs”) e somente conduz negócios com TPIs respeitáveis e qualificados que agem com integridade e em conformidade com todas as leis aplicáveis e políticas da XSYS, em particular o Código de Conduta da XSYS.

b) Relações com funcionários do governo

“Funcionário do governo” significa qualquer oficial, funcionário ou representante de um governo, seja nacional, federal, provincial, regional ou local; qualquer pessoa que exerça funções administrativas, judiciais ou legislativas, nomeada ou eleita; um diretor de uma entidade de propriedade ou controlada por um governo e qualquer empreendimento comercial que seja de propriedade ou controlado pelo governo; qualquer candidato ou titular de cargo público; qualquer funcionário de um partido político; qualquer membro de uma família real e qualquer funcionário público ou oficial ou funcionário de um governo em qualquer lugar do mundo em qualquer nível (nacional, regional, estadual ou local).

Entidades de propriedade ou controladas pelo governo incluem universidades ou empresas de serviços públicos; partidos políticos; ou organizações internacionais públicas.

Presentes, incluindo qualquer forma de hospitalidade, não podem ser dados direta ou indiretamente a funcionários do governo sem a

aprovação prévia da Equipe de Conformidade da XSYS. Serviços e favores, incluindo o fornecimento de dinheiro, viagens ou outros benefícios, não podem ser concedidos direta ou indiretamente a funcionários do governo em nenhuma circunstância.

c) Presentes, hospitalidade e entretenimento

Presentes, hospitalidade e entretenimento dados e recebidos como recompensa ou incentivo para tratamento preferencial não são permitidos. Em certas circunstâncias, dar e receber presentes e entretenimento modestos é aceitável conforme definido na Política Interna de Presentes e Entretenimento da XSYS. Uma refeição de negócios, por exemplo, pode ser uma forma descontraída de trocar informações. No entanto, dependendo de seu tamanho, frequência e das circunstâncias em que são dadas, podem constituir subornos, pagamentos políticos ou influência indevida. Para obter mais informações sobre limites e requisitos específicos para presentes, hospitalidade e entretenimento, consulte a Política Interna de Presentes e Entretenimento da XSYS.

Alguns presentes e entretenimento nunca são aceitáveis; por exemplo, dinheiro ou equivalentes em dinheiro, ou qualquer presente ou entretenimento que possa prejudicar nossa reputação, como aqueles que são indecentes ou impróprios.

d) Legislação de concorrência e antitruste

A XSYS está comprometida com os princípios de concorrência livre e justa.

É nossa política competir de forma vigorosa e eficaz, sempre em conformidade com as leis e regulamentos de concorrência aplicáveis em

todos os países em que operamos. Assim, você deve se lembrar de:

1. não divulgar, buscar ou trocar com concorrentes qualquer informação comercialmente sensível, como preço, negociações de contrato, capacidade, custos de produção, estratégias ou planos comerciais, intenções de licitação, clientes e participação de mercado;
2. não discutir informações comercialmente sensíveis em *joint ventures* com concorrentes ou potenciais concorrentes, a menos que estejam relacionadas ao empreendimento específico;
3. não discutir informações comercialmente sensíveis ao participar de associações comerciais ou industriais;
4. ao vender ou comprar produtos de um concorrente, trocar apenas informações que sejam legitimamente necessárias para concluir a transação;
5. sob nenhuma circunstância celebrar qualquer acordo com um concorrente sobre preços, custos, prazos, clientes, mercados, produção, planos de negócios ou qualquer outro assunto que possa afetar a concorrência. Um acordo tácito para fixar preços ou alocar mercados é tão ilegal quanto um acordo falado ou escrito.

6. INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E SEGURANÇA DE DADOS

a) Registros e integridade financeira

Os registros da empresa vêm em muitas formas: um documento em papel, um banco de dados, um e-mail ou mensagem instantânea, uma mensagem de voz, um diagrama ou uma

fotografia. Todos os registros da XSYS estão sujeitos a auditoria e inspeção a qualquer momento. É crime conscientemente alterar, destruir, mutilar, ocultar, encobrir ou fazer entradas falsas em um registro ou documento com a intenção de impedir, obstruir ou influenciar uma investigação governamental.

A integridade financeira pode ser definida como garantir que um relatório financeiro seja correto, consistente, completo e preciso. Isso envolve a aplicação de habilidade, conhecimento e experiência em um clima de transparência, abertura, trabalho de alta qualidade, prevenção de conflitos de interesse e altos padrões de imparcialidade e ética profissional.

b) Confidencialidade

A XSYS acredita que suas informações proprietárias são um ativo importante nas operações de seus negócios e proíbe o uso ou a divulgação não autorizada dessas informações. A XSYS ocasionalmente recebe informações confidenciais de outras empresas sob Contratos de Confidencialidade, e os funcionários devem proteger essas informações conforme exigido pelo Contrato. A XSYS respeita os direitos de outras empresas às suas informações proprietárias e exige que seus funcionários cumpram integralmente o espírito e a letra das leis e regulamentos aplicáveis que protegem esses direitos.

Todas as informações não públicas sobre a XSYS ou seus negócios, funcionários, clientes e fornecedores são confidenciais.

As informações confidenciais só podem ser usadas para os fins comerciais pretendidos. As informações confidenciais não podem ser compartilhadas com pessoas não autorizadas fora da XSYS, incluindo familiares e amigos, ou com outros funcionários que não precisem das

informações para desempenhar suas funções. Os funcionários da XSYS podem ser obrigados a assinar acordos de confidencialidade específicos no andamento de seu emprego na XSYS; portanto, a lista não exaustiva de informações confidenciais a seguir pode fornecer orientação, mas não deve ser considerada conclusiva quanto ao conteúdo ou escopo.

A seguir, uma lista não exaustiva de informações confidenciais:

1. Resultados de negociação atuais e previstas da XSYS, antes de serem disponibilizados ao domínio público pela XSYS.
2. Segredos comerciais, que incluam qualquer informação comercial ou técnica, como fórmula, programa, método, processo, técnica, compilação ou informação que seja valiosa por não ser geralmente conhecida.
3. Todos os direitos a qualquer invenção ou processo desenvolvido por um funcionário usando as instalações da XSYS ou informações de segredo comercial, resultantes de qualquer trabalho para a XSYS ou relacionados aos negócios da XSYS.
4. Detalhes, propostas e preços e condições do cliente.
5. Detalhes, propostas e preços e condições do fornecedor.
6. Processos, capacidades e saídas de produção.
7. Informações proprietárias, como listas de clientes e informações confidenciais dos clientes.
8. Toda e qualquer comunicação pública e de mídia envolvendo a XSYS (exceto anúncios comerciais puros) deve ter autorização prévia do CEO.

c) **Proteção de dados e segurança de dados pessoais**

A XSYS está comprometida em garantir o mais alto nível de confiança e padrões de segurança em todas as áreas da organização. Os requisitos legais e o desenvolvimento tecnológico aumentam a necessidade de garantir a proteção efetiva da privacidade dos dados pessoais.

É essencial compreender as responsabilidades e obrigações ao processar dados pessoais. A XSYS assegura que os dados pessoais tratados são geridos de forma lícita e mantidos confidenciais e seguros, desde o momento da sua coleta, passando pela sua transferência de e para terceiros, até sua destruição quando deixarem de ser atuais ou necessários.

É importante para a XSYS proteger os dados pessoais contra perdas ou danos, garantindo o armazenamento seguro e o processamento adequado. Esperamos que você aja com o devido respeito e integridade e aplique as normas de segurança necessárias.

d) **Propriedade intelectual**

A XSYS respeita os direitos de Propriedade Intelectual (“IP”) de outros e espera que os funcionários também os respeitem pessoalmente comprando apenas bens e serviços legítimos. Nunca compre ou use conscientemente produtos falsificados em nome da empresa, independentemente da vantagem de preço. Nunca baixe ou transfira produtos ilegalmente, como filmes, músicas ou softwares, usando equipamentos da empresa. Fazer isso pode colocar a XSYS em risco.

O direito de Propriedade Intelectual tem três ramos principais: patentes, marcas registradas e direitos autorais.

As patentes concedem o direito de monopólio à primeira pessoa a inventar um novo produto ou processo, ou uma nova solução técnica. As patentes protegem o titular da patente por um período limitado, geralmente 20 anos. As patentes promovem a inovação ao proporcionar ao inventor o incentivo ao lucro por meio de promoção exclusiva. As leis de patentes também protegem os segredos comerciais, definidos como qualquer informação que não seja geralmente conhecida em seu setor.

As marcas registradas protegem a "boa vontade" de uma empresa, o investimento que ela fez em seu nome ou marca, ou o símbolo distintivo que transmite o nome da empresa ou produto ao público.

Os direitos autorais protegem a obra criativa de um determinado autor, regendo o direito de copiar, publicar, apresentar em público, traduzir ou comunicar uma obra ao público por meio de telecomunicações. Os direitos autorais se aplicam a todas as obras literárias e artísticas originais (incluindo software de computador).

e) **Mídia social**

Ao usar contas de mídia social, a XSYS espera que seus funcionários respeitem seu público, cumpram todas as políticas e diretrizes aplicáveis e garantam que seus pontos de vista não sejam confundidos com os pontos de vista da empresa. É proibida a divulgação de informações confidenciais da XSYS, como segredos comerciais, informações financeiras, processos judiciais, planos de marketing ou informações privadas sobre clientes, colegas de trabalho ou fornecedores. Os funcionários da XSYS não podem fazer referência a clientes, parceiros ou fornecedores sem sua aprovação.

7. CONFORMIDADE COM AS LEIS ANTICORRUPÇÃO E PADRÕES ÉTICOS

As atividades comerciais da XSYS estão em conformidade com todas as leis aplicáveis nos países em que a XSYS opera e com os mais altos padrões éticos. Práticas de mercado que possam ser percebidas por outros participantes do mercado como suborno, fraude, propina, pagamentos em excesso ou outros pagamentos a governos ou outras pessoas e entidades não serão toleradas. A XSYS exige que seus funcionários relatem qualquer fraude conhecida ou suspeita ou outras práticas ilegais envolvendo a XSYS e/ou aqueles que trabalham para ou em nome da XSYS. Para mais informações sobre os canais de relato, consulte a Seção 9 abaixo.

a) **Lavagem de dinheiro**

A lavagem de dinheiro é um processo que os criminosos usam na tentativa de esconder a fonte ilegal de sua renda. Ao passar dinheiro por meio de transferências e transações complexas, ou por meio de uma série de negócios, o dinheiro é "limpo" de sua origem ilegítima e parecer como lucro comercial legítimo. Aqueles que trabalham para ou em nome da XSYS nunca devem permitir que sejam usados ou explorados como veículo para lavagem de dinheiro, financiamento de atividades criminosas ou apoio a atividades ilegais.

b) **Fraude**

Qualquer comportamento ou transação que busque desviar ou apropriar-se de benefícios financeiros ou outros benefícios para você ou para terceiros, incluindo apropriação indébita de ativos da XSYS ou de um parceiro, não é apenas uma

violação deste Código e dos termos de seu compromisso, mas um ato criminoso na maioria das jurisdições. A XSYS investigará e, conforme apropriado, relatará quaisquer práticas fraudulentas ou ilegais às autoridades competentes, além de exercer quaisquer outros direitos que possa deter.

c) Pagamentos ilegais a funcionários do governo

Independentemente das práticas locais, a XSYS não permite sob nenhuma circunstância a realização de "pagamentos de facilitação" - ou seja, pagamentos a um funcionário do governo para ações governamentais de rotina (como processamento de documentos, emissão de licenças etc.) para agilizar o desempenho das funções (ou seja, ação que eles já estão obrigados a realizar). Os "pagamentos de facilitação" não incluem pagamentos de taxas fixadas de acordo com as leis ou regulamentos locais pagas à autoridade do governo local.

d) Suborno comercial

A XSYS não tolera a oferta, a realização, a solicitação ou o recebimento de pagamentos ou pagamentos em espécie (presentes, favores etc.), seja para influenciar indivíduos a conceder oportunidades de negócios à XSYS, tomar uma decisão comercial a favor da XSYS, ter a intenção de que um ato impróprio deve ser realizado ou de outra forma.

O suborno comercial para fins de continuação de negócios existentes ou para obter novos negócios não é aceitável e é proibido em todos os casos.

Você também deve estar ciente de que acordos comerciais, como consultorias ou acordos de comissão, e doações para contribuições de caridade podem ser usados como cobertura para suborno. Todos os acordos de terceiros e contribuições de caridade só podem ser feitos de acordo com as políticas da XSYS.

Tais ações, além de violarem o Código de Conduta, também podem violar as leis locais e sujeitar o funcionário a multas e/ou prisão. No entanto, os descontos de compra, abatimentos, pagamentos de bônus ou acordos de financiamento de produtos negociados comercialmente em condições de concorrência são legais.

8. ACONSELHAMENTO ÉTICO E RELATO DE VIOLAÇÕES

a) Denúncia

A política de tolerância zero da XSYS sobre retaliação anda de mãos dadas com a crença da XSYS de que denunciar é sempre a coisa certa a fazer.

Todas as denúncias são tratadas com seriedade. Cada alegação é investigada e, se comprovada, resolvida por meio de ações corretivas e/ou disciplinares adequadas.

A XSYS está comprometida em desenvolver um local de trabalho harmonioso, produtivo e seguro. Um pilar da filosofia da XSYS é o respeito e a confiança mútua. Intimidação, assédio e ameaças ou atos de violência não são tolerados.

b) Retaliação

A XSYS incentiva a abertura. A empresa apoia integralmente os funcionários que levantam preocupações de forma legítima, mesmo que sejam infundadas. A XSYS, sob nenhuma circunstância, tolerará retaliação contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé para relatar preocupações sobre comportamento que não esteja em conformidade com o Código de Conduta da XSYS, suas políticas ou a lei.

c) EthicsPoint/Linha Direta de Garantia de Integridade

A XSYS continua totalmente dedicada a promover o mais alto nível de ética e integridade em toda a sua organização. Esperamos que você faça negócios de maneira respeitosa, honesta e ética. No entanto, se tiver uma preocupação genuína de práticas comerciais inadequadas, o EthicsPoint pode ajudá-lo a relatar essas preocupações de forma segura e confiável.

O EthicsPoint é um serviço confidencial para funcionários e terceiros administrado por uma empresa externa, independente da XSYS, com equipe treinada e capacitada para atender chamadas em idiomas locais. O EthicsPoint está disponível através da Linha Direta de Garantia de Integridade ou do portal na web, 24 horas por dia/7 dias por semana e oferece meios seguros e confidenciais para relatar má conduta.

Os relatos são inseridos diretamente em um servidor seguro do EthicsPoint para evitar qualquer possível violação de segurança. O EthicsPoint disponibiliza esses relatos anonimamente (se solicitado pelo denunciante) apenas para indivíduos específicos dentro da empresa que avaliarão e investigarão o relato, com base no tipo de violação e localização do incidente. Cada um desses destinatários de relatórios recebeu treinamento para manter esses relatos com a máxima confiança.

Visite nosso portal baseado na web para saber mais:
xsys.ethicspoint.com

9. COMO ENTRAR EM CONTATO CONOSCO?

O Código de Conduta da XSYS é obrigatório para todos os funcionários e parceiros de negócios. Se você tomar conhecimento de uma situação que seja ou possa ser uma violação do nosso Código de Conduta, Código de Conduta do Fornecedor, nossas políticas ou outras leis locais, entre em contato conosco imediatamente.

Você pode entrar em contato conosco da maneira que for mais conveniente para você, além de ter a nossa garantia de que as suas preocupações serão ouvidas.

Pontos de contato:

- **Supervisor ou gerente do funcionário da XSYS**
- **Linhas Diretas (EthicsPoint)**
 - **Estados Unidos – telefone: 844 800 3723 ou +1 844 800 3723**
 - **Bélgica – telefone: 0800 77 267 ou +32 800 77 267**
 - **Alemanha – telefone: 0800 181 6930 ou +49 800 181 6930**
- **Como fazer uma denúncia no EthicsPoint -**
Visite nosso portal baseado na web para saber mais:
xsys.ethicspoint.com
- **Para os casos de processamento de dados pessoais, você pode entrar em contato com o Especialista em Privacidade de Dados da XSYS pelo e-mail:**
data.protection@xsysglobal.com.